한국디자인진흥원 신입직원(일반직, 공무직, 기간제) 채용 공고

한국디자인진흥원은 디자인 주도의 혁신을 통해 국가경쟁력 강화와 국민 삶의 질 향상을 도모하는 산업통상자원부 산하기관으로서 역량이 우수한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2023. 1. 11.

한국디자인진흥원장

1 채용분야 및 인원

구분	직급	직무		인원	근무기간 (임용일~)	근무지
일반직 (정규직)	5급	일반행정		2명	-	본원 (성남)
		디자인사업 기획 및 운영		2명		
		디자인 해외진출지원 사업 운영		1명		
		안전관리		1명		
	6급	총무·급여·복리후생		1명		
공무직 (무기계약직)	1등급 1단계	미 화(일근)	일 반	5명	-	본원 (성남)
			장애인	2명		
		보 안(교대)	일 반	2명		
	4등급 1단계	전기설비(교대)	일 반	2명		
		기계설비(교대)	일 반	3명		
	5등급 1단계	행정사무(일근)	일 반	1명		
	6등급 4단계	기계설비(일근)	일 반	1명		
	1등급 1단계	보 안(일근)	일 반	1명		지역센터 (양산)
기간제 (휴직대체)	선임급	디자인사업 기획 및 운영		2명	~2024.03.16.	본원 (성남)
					~2024.05.22.	
				1명	~2024.02.29.	지역센터 (양산)
총 계				27명		

* 채용부문별 중복 지원 불가(중복지원 확인 시 불합격 처리)

* 일반직은 본원, 지역센터, 해외지사 등 순환근무 할 수 있음

* 일반직 '디자인 해외진출지원 사업 운영' 분야는 영어를 활용한 업무 교류가 필수적이므로, 채용 시 일정 수준 이상의 어학성적을 요구함

* 일반직 '안전관리' 및 공무직 '기계설비(일근)' 분야는 관련법에 의거, 채용 시 일정수준 이상의 자격을 요구함

* 채용부문별 수행 직무의 상세 내용은 [붙임1] 직무기술서 참고

2 응시 자격

가. 공통자격

- ㅇ 성별, 연령, 학력, 전공 제한 없음
  - * 단, 일반직, 공무직 연령은 우리원 규정에 따른 정년(만60세, 미화 및 보안은 만65세) 미만인 자
- ㅇ 「국가공무원법」 제33조 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당되지 않는 자
- ㅇ 남성인 경우 병역법 제76조 1항의 각 호에 해당되지 않는 자
- ㅇ 우리원 인사규정 제19조(결격사유)에 해당되지 않는 자
- ㅇ 임용 예정일부터 근무 가능한 자
- ㅇ 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되지 않는 자
- ㅇ 대한민국 국적 소지자
- ㅇ 기타 해외여행에 결격 사유가 없는 자

나. 직무별 세부 응시 자격

구분	직급	직무		자격요건
일반직 (정규직)	5급	디자인 해외진출지원 사업		· 아래 어느 하나의 성적 보유자 - TOEIC(800점), TEPS(309점), IBT 토플(91점), G-Telp(레벨2)76점 이상
		안전관리		· 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상의 자격증을 보유한 자
	6급	총무·급여·복리후생		· 최종학력이 고등학교 졸업자 (단, 마이스터고 및 특성화고 졸업예정자 응시가능) - 대학 휴학, 중퇴 등인 경우 해당 증명서 제출 - 마이스터고 및 특성화고 3학년 재학생의 경우 졸업예정증명서 제출 (임용일부터 취업연수가 가능한 자)
공무직 (무기계약직)	1등급 1단계	미 화(일근)	장애인	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의거, 등록 장애인만 지원 가능하며 장애인증명서 발급이 가능한 자
		보 안(교대)	일 반	· 교대근무가 가능한 자 · 공고일 기준 해당 분야 유경험자 우대
	4등급 1단계	전기설비(교대)	일 반	· 교대근무가 가능한 자 · 공고일 기준 해당 분야 유경험자 우대
		기계설비(교대)	일 반	· 교대근무가 가능한 자 · 공고일 기준 해당 분야 유경험자 우대
	6등급 4단계	기계설비(일근)	일 반	· 기계설비법 시행령 [별표 5의2]에 의거, 기계설비유지관리자 중 고급에 해당하는 자 - 기계설비법 시행령 [별표 5의2] 상세 내용은 [붙임8] 기계설비유지관리자의 자격 및 등급 참고
기간제	선임급	디자인사업 기획 및 운영		· 아래 채용직급 요건 중 1개 이상 해당하는 자 - 대학이상의 과정 이수 후 해당분야 3년 이상의 경력 소유자 - 해당분야 기사1급 자격소지자로 해당분야 3년 이상의 경력 소유자 - 기타 동등이상의 경력 소유자

* 상기 직무 이외의 채용직무는 공통자격 외에 세부 응시 자격요건 없음

<참고 : 한국디자인진흥원 인사규정>

제19조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
   7의2. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년이 경과되지 아니한 자
8. 병역법 제76조제1항의 규정에 따라 병역의무를 불이행한 자
9. 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
    가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
12. 채용비리 등의 사유로 채용 취소, 해임 또는 파면된 지 5년이 지나지 않은 자
13. 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
14. 기타 직원으로 임용할 수 없는 현격한 결격사유가 있다고 인정되는 자

3 근무조건

○ **(근무조건)** 주 5일 근무(월~금, 1일 8시간)

- 공무직 중 교대근무의 경우, 단속적 근로종사자로 세부 근무시간은 아래와 같음

직무	근로형태		시무시각	종무시각	휴게시간
보안(교대)	2조 2교대	24시간 격일제 교대 근무	07:30	익일 07:30	A조 08:30~09:30, 12:00~14:00 16:00~18:00, 21:00~22:00 02:00~06:00
					B조 09:30~12:00, 14:00~16:00 18:00~19:30, 22:00~02:00
		비번	비번		
전기설비(교대) 기계설비(교대)	4조 4교대	주간	09:00	18:00	11:30~12:30
		주간(당직)	09:00	18:00	11:30~12:30
		야간(당직)	18:00	익일 09:00	A조 : 22:00~24:00 B조 : 24:00~02:00
		비번	비번		

* 단, 인력운영 상황에 따라 근무형태가 변동될 수 있음

○ **(보수수준)** [붙임7] 보수규정 참고

- 공무직의 경우 보수체계 개편 중이므로, 향후 보수체계가 변경될 수 있음

○ **(수습기간)** 3개월 이내의 수습기간 운영

- 일반직, 공무직만 해당하며, 기간제 근로자는 별도의 수습기간을 적용하지 않음

○ **(근무지역)** 채용공고문 상의 근무지역을 원칙으로 하나, 인력 운영 상황에 따라 변동될 수 있음

4 가점 사항

구분	대상	가산점 적용	비고
취업지원 대상자	○「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 규정에 의한 채용시험 가점 대상자	모든 전형 (5%~10%)	**특별우대 가산점 (택 1)**
장애인	○「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 1호의 규정에 의한 장애인	모든 전형 (5%)	
저소득층	○「국민기초생활보장법 제2조 2호 및 11호」에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한자 ○「한부모가족지원법」 제5조 규정에 따라 보호를 받는 한부모가족	모든 전형 (3%)	
비수도권 지역인재	○ 대학까지의 최종학력 기준(대학원 이상 제외)으로 비수도권 학교를 졸업(예정)한 자 - 사이버대학, 디지털 대학 등 '평생교육법'상의 평생교육시설은 지방대학에 포함되지 않음	서류전형 (3%)	**일반우대 가산점 (택 1)**
청년	○ 청년고용촉진특별법상 청년 - 채용공고일(2023.1.11.) 기준(만34세 이하)	서류전형 (3%)	
경력단절 여성	○「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 따라 임신/출산/육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 1년 이상 연속하여 경력단절 되었거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성(건강보험자격득실확인서, 가족관계증명서) * 공고일 기준 무직인 자에 한함	서류전형 (2%)	
북한이탈 주민	○「북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률」 제2조 1호에 따른 북한이탈주민(북한이탈주민등록확인서)	서류전형 (2%)	
다문화 가족	○「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 구성원(가족관계증명서 또는 기본증명서)	서류전형 (2%)	
한국사 능력검정	○ 한국사능력검정 1급 소지자	서류전형 (1%)	
청년인턴 경험자	○ 공공기관 청년인턴 3개월 이상 근무경험자(최근 3년) - 공공기관: 350개 기관('22.1.28 기재부 고시 기준, 부설기관 제외)	서류전형 (1%)	

* 특별우대 가산점과 일반우대 가산점은 각각 유리한 것 하나씩만 인정하여 합산 적용
* 입사지원서 가산점에 체크하지 않은 경우 증빙서류를 제출하여도 인정하지 않음
* 취업지원대상자 가점 적용 방법은「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및「보훈대상자 취업지원 업무처리 지침」에 따름

5 전형 절차

가. 일반직

서류전형	필기전형	인성검사	1차 면접전형	최종 면접전형	합격자 발표
적부•정성 평가	직업기초능력, 직무수행능력 평가	온라인 인성검사	역량•토론 면접	NCS기반 인성•발표 면접(PT)	신체 검사 등
20배수 선발	5배수 선발	필기전형 합격자	3배수 선발	1배수 선발	적격자 임용

나. 공무직 및 기간제

서류전형	인성검사	면접전형	합격자 발표
적부•정성 평가	온라인 인성검사	NCS기반 인성•직무 면접	신체 검사 등
5배수 선발	서류전형 합격자	1배수 선발	적격자 임용

6 전형별 주요내용

구분	전형내용
서류전형 (공통)	○ **(심사방법)** 응시자격 충족여부, 자기소개서 등 적부 및 정성평가 - 적부심사 : **불성실 작성자 및 블라인드 규정위반 작성자**의 경우 심사 결과와 관계없이 불합격 처리 < **불성실 작성자 및 블라인드 규정위반 탈락처리 기준** > 1. 의미 없는 단어 및 문장 반복, 노랫말을 기재하거나 각 문항별 동일한 답변 작성 2. 기관명 오기재 - 인정 : 한국디자인진흥원, 디자인진흥원, KIDP - 불인정 : 진흥원, 한디진 등 기관 축약어 및 강원디자인진흥원 등 타기관명 3. 편견이 개입될 수 있는 출신지역, 가족관계, 기관(회사)명, 학력(학교명), 성별, 생년월일(연령), 사진, 혼인여부, 재산, 키·체중 등 신체적 조건을 직·간접적으로 작성 - 정성평가 : 자기소개서 등 제출서류를 기반으로 평가 ○ **(합격자 선정방법)** 서류심사 점수에 가산점을 더한 평점의 고득점 순으로 일반직은 20배수, 공무직 및 기간제 근로자는 5배수 선발 ○ **(동점자 발생 시 처리기준)** ① 취업지원대상자(보훈), ② 장애인, ③ 저소득층, ④ 청년(만34세 이하), ⑤ 비수도권 지역인재 순으로 우선순위 부여

구분	전형내용
필기전형 (일반직)	○ **(심사방법)** ① 직업기초능력평가(50문항, 50분) : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 직업윤리능력 ② 직무수행능력평가(50문항, 50분)

직무		과목명	문항수	출제범위
공통		일반상식	10	최근 디자인 트렌드 관련분야
일반직 5급	·일반행정 ·디자인해외진출지원 사업 운영	통합전공	40	경영학, 경제학, 행정학
	·디자인사업 기획 및 운영			디자인학, 디자인경영학
	·안전관리			산업안전기사
일반직 6급	·총무·급여·복리후생	직무능력		총무, 회계실무

* 출제범위는 지원자의 편의를 위해 제시한 것으로 반드시 출제 범위 내로 엄격히 문제를 제한하지는 않으며 일반직 5급 직무수행능력평가 난이도는 대학교 졸업자 수준이고 일반직 6급 직무수행능력평가 과목은 'NCS 직업계고 교육과정' 교과목 수준(NCS HOME / NCS 및 학습모듈검색 / 고교직업교육과정 / 2018 일부 개정 교육과정)

○ **(합격자 선정방법)** 직업기초능력평가(40%)+직무수행능력평가(60%)로 환산 후 100점 만점에 가산점을 더한 평점의 고득점 순으로 5배수 선발

○ **(동점자 발생 시 처리기준)** ① 취업지원대상자(보훈), ② 장애인, ③ 저소득층, ④ 청년(만34세 이하), ⑤ 비수도권 지역인재, ⑥ 필기전형 이전 전형의 점수 총합이 높은 자 순으로 우선순위 부여

구분	전형내용
온라인 인성검사 및 증빙서류 업로드 (공통)	○ 인성검사 결과는 면접 참고자료로 활용 * 일반직은 필기전형 합격자, 공무직 및 기간제 근로자는 서류전형 합격자를 대상으로 진행하며, **인성검사 미응시자는 면접전형 대상자에서 제외** ○ 증빙서류 업로드(채용공고문 중 제출 서류 부분 참조)
1차 면접전형 (일반직)	○ **(심사방법)** 다대다 질의응답을 통한 대면평가(역량 및 토론면접) ○ **(합격자 선정방법)** 면접심사 점수에 가산점을 더한 평점의 고득점 순으로 3배수 선발 - 평점 60점 미만 득점 시 불합격 처리(과락) ○ **(동점자 발생 시 처리기준)** ① 취업지원대상자(보훈), ② 장애인, ③ 저소득층, ④ 청년(만34세 이하), ⑤ 비수도권 지역인재, ⑥ 1차 면접 이전 전형들의 점수 총합이 높은 자 순으로 우선순위 부여
최종 면접전형 (공통)	○ **(심사방법)** 다대다 질의응답을 통한 대면평가 - 일반직 : NCS기반 인성 및 발표면접(PT), 발표면접 시 일대다 질의응답을 통한 대면평가 * 디자인 해외진출지원 사업 운영 직무는 발표면접 시 외국어(영어) 면접진행 - 공무직 및 기간제 근로자 : NCS기반 인성 및 직무면접 ○ **(합격자 선정방법)** 면접심사 점수에 가산점을 더한 평점의 고득점 순으로 1배수 선발 - 평점 60점 미만 득점 시 불합격 처리(과락) ○ **(동점자 발생 시 처리기준)** ① 취업지원대상자(보훈), ② 장애인, ③ 저소득층, ④ 청년(만34세 이하), ⑤ 비수도권 지역인재, ⑥ 최종 면접 이전 전형들의 점수 총합이 높은 자 순으로 우선순위 부여

7 전형 일정

가. 일반직

구분	일정	비고
원서접수	2023. 1. 11.(수) ~ 2023. 1. 25.(수) 13:00	온라인 접수
서류전형	2023. 1. 26.(목) ~ 2023. 1. 28.(토)	합격자 발표 2023. 2. 2.(목)
필기전형	2023. 2. 11.(토) * 필기전형 시간/장소 별도공지	합격자 발표 2023. 2. 15.(수)
인성검사	2023. 2. 15.(수) 필기전형 합격자 발표 이후 ~ 2. 16.(목) 24:00	온라인 검사
1차 면접전형	2023. 2. 21.(화) * 면접 시간/장소 별도공지	합격자 발표 2023. 2. 24.(금)
최종 면접전형	2023. 3. 2.(목) * 면접 시간/장소 별도공지	합격자 발표 2023. 3. 10.(금)
임용	2023. 3. 17.(금)	-

* 입사 지원은 온라인으로만 가능하며(우편·방문 불가), 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수 및 문의응대가 원활하지 않을 수 있으므로 사전 접수 요망
* 상기 일정은 대내외 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지를 통해 사전 공지

나. 공무직 및 기간제

구분	일정	비고
원서접수	2023. 1. 11.(수) ~ 2023. 1. 25.(수) 13:00	온라인 접수
서류전형	2023. 1. 26.(목) ~ 2023. 1. 28.(토)	합격자 발표 2023. 2. 2.(목)
인성검사	2023. 2. 2.(목) 서류전형 합격자 발표 이후 ~ 2023. 2. 3.(금) 24:00	온라인 검사
최종 면접전형	2023. 2. 7.(화) * 면접 시간/장소 별도공지	합격자 발표 2023. 2. 14.(화)
임용	2023. 2. 17.(금)	-

* 입사 지원은 온라인으로만 가능하며(우편·방문 불가), 접수 마감일에는 지원자 폭주로 접수 및 문의응대가 원활하지 않을 수 있으므로 사전 접수 요망
* 상기 일정은 대내외 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지를 통해 사전 공지

8 제출 서류 모든 제출서류는 **제출일 기준 90일** 이내에 발급한 것만 인정

구분	제출 서류	
입사지원	ㅇ 입사지원서(온라인 제출) * 채용홈페이지 : https://kidp.recruitlab.co.kr/ ㅇ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(온라인 동의)	
서류전형 합격자	**전체공통**	ㅇ **(필수)** 응시자 사진(다음 전형 시 본인 확인용)
	공무직, 기간제	ㅇ **(필수)** 주민등록초본(병역사항 필수) ㅇ **(필수)** 채용분야별 응시자격 증빙서류 ㅇ **(해당 시)** 가점사항 증빙서류(취업지원대상자, 장애인, 비수도권지역인재 등) 1부 ㅇ **(해당 시)** 교육사항 증빙서류 각 1부 ㅇ **(해당 시)** 자격사항 증빙서류 각 1부 ㅇ **(해당 시)** 경력증명서 * 입사지원서에 본인이 기재한 사항으로 근무기간, 직위, 담당업무가 명시되어야하며, 발급담당자 연락처가 표기 되어야 함 * 경력증명서 발급이 어려울 경우, 국민연금가입자 가입증명 및 디자이너경력관리시스템(https://designcareer.kodfa.org/) 등을 활용하여 제출 가능 * 해산·폐업 등의 경우 근무경력확인서(붙임5)와 폐업자정보 사실증명제출(발급방법 붙임6 참조) ㅇ **(해당 시)** 기타 증빙서류 각 1부 * 입사지원서에 본인이 기재한 사항(경험, 자격 등)
1차면접 합격자	**일반직**	ㅇ **(필수)** 주민등록초본(병역사항 필수) ㅇ **(필수)** 채용분야별 응시자격 증빙서류 ㅇ **(해당 시)** 가점사항 증빙서류(취업지원대상자, 장애인, 비수도권지역인재 등) 1부 ㅇ **(해당 시)** 교육사항 증빙서류 각 1부 ㅇ **(해당 시)** 자격사항 증빙서류 각 1부 ㅇ **(해당 시)** 경력증명서 * 입사지원서에 본인이 기재한 사항으로 근무기간, 직위, 담당업무가 명시되어야하며, 발급담당자 연락처가 표기 되어야 함 * 경력증명서 발급이 어려울 경우, 국민연금가입자 가입증명 및 디자이너경력관리시스템(https://designcareer.kodfa.org/) 등을 활용하여 제출 가능 * 해산·폐업 등의 경우 근무경력확인서(붙임5)와 폐업자정보 사실증명제출(발급방법 붙임6 참조) ㅇ **(해당 시)** 기타 증빙서류 각 1부 * 입사지원서에 본인이 기재한 사항(경험, 자격 등)
임용 시	ㅇ 채용신체검사서(공무원 채용신체검사서 또는 국가건강검진 결과서) 1부 * 신체검사 비용은 영수증과 함께 제출 후 실비로 지급예정 ㅇ 기본증명서(상세) 1부 ㅇ 주민등록등본 1부 ㅇ 최종학교 졸업증명서 1부 ㅇ 성적증명서 1부 ㅇ 통장사본 1부	

* 필요 시 추가서류를 제출 요청할 수 있음
* 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게 제공되지 않음
* 폐업자 정보 사실증명 발급 → 국세청 홈택스에서 발급 가능(붙임6 참조)
* 경력인정기간 : 채용공고일(2023.1.11.)까지의 경력만 인정

9 예비합격자 제도 및 채용비리 피해자 구제방안

가. 예비합격자 제도

ㅇ 최종합격자를 결정함에 있어 채용 결격사유 확인, 입사포기, 중도퇴사 등으로 인한 결원에 대비하여 최종면접전형 득점 결과 차순위자로부터 고득점 순으로 채용예정인원의 50% 이내에 해당하는 자(채용인원이 1명인 경우 예비합격자를 1명으로 준용)를 예비합격자로 선정 (단. 면접전형 과락자, 불참자, 서류 미제출자 등 제외)

- 입사 포기자 발생 시 합격자 발표일로부터 입사일 까지 예비순번 순위에 따라 충원
  * 합격자 발표일로부터 3개월 이내

나. 채용비리 피해자 구제방안

구분	구제방안
피해자 특정 가능 시	ㅇ **피해 발생 전형의 다음 전형 응시 기회 부여** 예시) 면접결과 합격대상자로 포함되었으나 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우 - 서류전형 피해자 → 해당 피해자 필기 응시 기회 부여 - 면접전형 피해자 → 해당 피해자 즉시 채용
피해자 특정 불가 시	ㅇ **특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 피해 발생 전형부터 제한경쟁채용 실시** 예시) 부정채용 사실이 확인되었으나 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 불가능하여 피해자 특정이 어려운 경우 - 서류전형 피해 그룹 → 해당 그룹 서류전형 재실시 - 면접전형 피해자 → 해당 그룹 면접전형 재실시

*** 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행하며, 채용비리 피해자 시험기회 부여시기는 다음 중 하나를 적용**

① (진행중인 채용전형에 참여 가능시) 즉각적인 참여 기회 부여

② (진행중인 채용전형에 참여 불가능시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

10 제출 서류 반환

가. 지원자가 제출 서류의 반환을 청구하는 경우 『채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)』를 준용, 채용서류 반환청구서 제출과 함께 본인임을 확인 후 반환(단, 온라인 제출서류 및 채용 확정된 대상자는 제외)

나. 채용서류의 반환 청구기간은 최종합격자 발표 후 15일 이내

다. 지원자 본인이 [붙임3] '채용서류반환신청서'를 작성 및 날인하여 스캔본을 이메일 접수(insa@kidp.or.kr)(우편접수 불가)

11 불합격자 이의신청 절차

구분	세부 내용	비고
기간	· 채용전형 단계별 합격자 발표일로부터 2일 이내(주말 및 공휴일 포함)	-
신청방법	· 지원자 본인이 '이의신청서'를 작성 및 날인하여 스캔본을 이메일로 접수(insa@kidp.or.kr)	우편접수 불가
처리 예외	· 아래사항에 해당될 경우 처리대상에서 제외함(답변되지 않음) - 본인이 제기하지 않은 경우 - 이의신청서상 본인임이 확인되지 않는 경우(성명, 지원분야 및 수험번호, 생년월일, 전화번호, 자필서명 등의 누락) - 채용 전형 불합격과 무관한 문의 및 질의사항 등 - 시험출제자, 심사위원 개인정보 요구 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 - 타인의 합격사실에 대한 이의 신청, 정보 요구 등 - 기타 상기 사유에 준하는 사항	-
처리	· 정상적인 이의신청의 경우 내용검토 후 접수일로부터 2일 이내 답변 · 만약, 이의 제기된 내용이 심의가 필요한 경우 우리 원 인사규정에 의거 소정의 절차(인사위원회 개최 등)를 거쳐 심의한 후 처리결과를 통보함	-

12 코로나19 대응

구분		제출 서류	비고
확진 판정자	완치자	· 면접전형 응시 1일 전까지 관련 서류제출	응시 전 제출
	미완치자	· 면접전형 응시 불가	
유의사항		· 면접전형 응시자는 종료 시까지 반드시 마스크를 착용 (단, 감독관의 지시가 있거나 신원확인 시 마스크 탈의 후 응시) · 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우 채용 응시불가 등의 불이익 조치를 취할 수 있음 · 추후 대내외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단)될 수 있으며, 이 경우 홈페이지 공고 및 응시자에게 개별 안내함	-

* 면접전형 참여자 중 유증상자는 현장에서 제공되는 자가진단키트로 검사하고, 양성일 경우 응시불가

13 기타 응시자 유의사항

· 본 공고에 기재되지 않은 사항은 우리 원 인사규정 및 채용업무지침 등의 적용을 받습니다.
· 모든 채용전형 과정은 블라인드 방식으로 진행됩니다.
· 최종합격자는 채용 시점부터 정상 출근이 가능해야 하며, 입사일은 상황에 따라 협의 및 조정 가능합니다.
· 입사지원서 등에 허위기재 또는 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
· 입사지원서에 반드시 연락 가능한 연락처를 기재하시기 바라며 입사지원서상의 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 손해나 모든 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
· 최종합격자 결정 후 신체검사 또는 제출서류에 허위사실이 있는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
· 일반직의 경우 타 기관, 회사 근무경력 유무 및 학력에 관계없이 신입직원 수준으로 채용되며, 기타 복무에 관한 사항은 근로계약서 및 우리원 규정을 적용 받습니다.
· 채용비위 등 부정합격 사실이 확인될 경우 합격 취소 및 우리 원 인사규정에 의거 향후 5년간 우리 원 채용 응시 자격이 제한됩니다.
· 지원인원 미달 또는 전형결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
· 코로나19관련 방역지침에 따르지 않을 경우 각 전형별 참여가 제한될 수 있습니다.
· 면접전형부터는 본인의 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 합니다.(단, 신분증 대신 모바일신분증, 거주지 관할 주민센터에서 1개월 이내에 발급받은 사진이 포함된 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출한 경우 응시 가능하며, 학생증 등 기타 신분증 불인정)
· 우리 원은「채용절차의 공정화에 관한 법률」을 준수합니다.
· 본 채용계획은 불가피한 경우 변경될 수 있으며, 변경이 있을 경우 채용홈페이지에 변경내용을 공고합니다.

* 문의처 : 채용홈페이지(https://kidp.recruitlab.co.kr/) Q&A

14 붙임서류 목록

붙임 1. 직무기술서
2. 입사지원서 양식(온라인)
3. 채용서류 반환청구서
4. 불합격자 이의신청서
5. 해산·폐업 등의 경우 근무경력확인서
6. 폐업자정보사실증명 발급방법
7. 보수규정